

Leitbild

1. Lehren und Lernen

- Wir fördern, fordern und stützen die Schülerinnen und Schüler in ihren Stärken und in ihren Schwächen im Hinblick auf unsere Zielvorgaben. Ihre ganzheitliche Entwicklung ist uns wichtig.
- Wir gestalten unseren Unterricht im Sinne der Standards für professionelles Lehren und Lernen
- Wir bereiten Schülerinnen und Schüler darauf vor, sich in unsere Gesellschaft verantwortungsvoll einbringen zu können. Insbesondere sollen sie erfolgreich ins Berufsleben oder in weiterführende Schulen eintreten können.
- Wir entwickeln eine hohe Konfliktlösungskultur und ermöglichen damit gegen Streitigkeiten, Gewalt, Diskriminierung, Mobbing u.ä. vorzugehen.

2. Lebensraum Schule

- Wir pflegen einen Umgang, der von gegenseitigem Respekt, Wertschätzung, Ehrlichkeit und Toleranz geprägt ist.
- Wir legen Wert auf gemeinsam erarbeitete Regeln und deren einheitliche Handhabung. Wir setzen dadurch klare Grenzen.
- Wir tragen bei der Einrichtung, Organisation und Gestaltung unserer Schule den Lernbedürfnissen der Schülerinnen und Schüler und der gesellschaftlichen Entwicklung angemessene Rechnung.
- Wir gehen nach Möglichkeit auch auf Bedürfnisse unserer Schülerinnen und Schüler ein, die ausserhalb des regulären Unterrichtsprogramms liegen.
- Wir legen Wert auf einen verantwortungsvollen Umgang mit unserem Schulmaterial und tragen Sorge zu unserer Schulanlage.
- Wir fördern eine gesunde Lebensweise unserer Schülerinnen und Schüler.

3. Partnerschaft

- Wir wollen durch ein verantwortungsvolles Zusammenwirken von Eltern, Schülerinnen und Schüler und Lehrkraft ein positives Lernklima erreichen.
- Wir fördern in regelmässigem Kontakt und Zusammenarbeit mit den Eltern das Verständnis für unterschiedliche Wertvorstellungen.
- Wir finden es wichtig, dass die Öffentlichkeit durch regelmässige Information über unsere Schule in Kenntnis gesetzt wird.

4. Schulmanagement

- Wir verstehen Führung als eine Aufgabe im pädagogischen, personellen und administrativen Bereich. Transparenz und rechtzeitige Planung sind besonders wichtige Aspekte.
- Wichtige Entwicklungsschritte und Veränderungsprozesse erarbeiten Schulleitung und Lehrkräfte zusammen.

5. Professionalität, Personalentwicklung

- Qualitätsentwicklung hat bei uns einen hohen Stellenwert. Deshalb reflektieren wir unsere Arbeit regelmässig und leiten nötigenfalls Massnahmen daraus ab.
- Wir sind ein Team, in dem sich jede Lehrkraft gezielt weiterbildet und das auch gemeinsame Weiterbildung durchführt.
- Wir sind ein Team, das die Ressourcen seiner Mitglieder nutzt.
- Wir sind bereit, Hilfe zu geben, beizuziehen und anzunehmen.